

Số: /KH-SNN

Lạng Sơn, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050

Thực hiện Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 21/01/2024 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng kế hoạch thực hiện, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng và thực hiện có hiệu quả các chính sách, giải pháp đột phá để thu hút và trọng dụng nhân tài (cả trong và ngoài tỉnh) đến năm 2030, tầm nhìn đến 2050, qua đó tạo bước chuyển biến trong việc huy động có hiệu quả nguồn nhân lực cho những ngành phù hợp sự phát triển của ngành, góp phần tạo nguồn chuyên gia, trí thức, người có trình độ chuyên môn, nghiệp vụ cao để tham mưu giải quyết tốt các vấn đề thực tiễn đặt ra, góp phần hoàn thành các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển của ngành, của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể

2.1. Mục tiêu đến năm 2025

- Triển khai thực hiện các quy định của pháp luật và khung chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài do Chính phủ ban hành trong các lĩnh vực: lãnh đạo, quản lý; kinh tế, chuyển đổi số...; thực hiện có hiệu quả chính sách khuyến khích công chức, viên chức học tập nâng cao trình độ chuyên môn, góp phần thực hiện các khâu đột phá về phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo; tạo lập môi trường văn hóa xã hội lành mạnh, bảo đảm việc bảo tồn, phát huy các giá trị văn hóa, đạo đức xã hội; thúc đẩy phát triển nhanh và bền vững về kinh tế - xã hội.

- Đến năm 2025 thu hút nhân tài vào làm việc tại các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở, phấn đấu đạt khoảng 10% so với tổng số tuyển dụng mới.

2.2. Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050

- Duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc (nếu có) tại các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở không dưới 10% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hàng năm.

- Phấn đấu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc Sở; tỷ lệ

nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực ngành Nông nghiệp và PTNT đạt 30% vào năm 2025; đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

3. Yêu cầu

Quán triệt và thực hiện đầy đủ chủ trương, định hướng của Đảng về nhân tài; thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài. Việc thực hiện kế hoạch phải gắn với phục vụ, đáp ứng các chiến lược về phát triển kinh tế - xã hội, phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao;

Chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài được thực hiện gắn với thẩm quyền và trách nhiệm của người đứng đầu cấp ủy, cơ quan; phát huy dân chủ, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu, người giới thiệu, tiến cử nhân tài; chú trọng nguyên tắc công khai, minh bạch trong tiến cử, tự tiến cử, lựa chọn, công nhận nhân tài. Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ, thống nhất giữa các cơ quan, đơn vị trong phát hiện, tiến cử và thực hiện chính sách đối với nhân tài; có chính sách khen thưởng, tôn vinh và xử lý nghiêm các vi phạm chính sách nhân tài.

Bố trí nguồn lực phù hợp với kế hoạch, chương trình; triển khai có hiệu quả các chính sách đột phá, vượt trội để thu hút, trọng dụng nhân tài, bảo đảm tính khả thi, bền vững.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong triển khai thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài

- Quán triệt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, ban, đơn vị, công chức, viên chức về vị trí, vai trò, cống hiến và đóng góp to lớn của nhân tài trong xây dựng, phát triển kinh tế - xã hội.

2. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài

- Phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực; có khát vọng cống hiến; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội; có sản phẩm, thành tích, công trạng hoặc cống hiến đặc biệt tạo nên sự tiến bộ, phát triển của ngành, của tỉnh, tập trung vào các nhóm sau:

+ Học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc, có tố chất, năng khiếu nổi trội từ các cơ sở giáo dục, đào tạo.

+ Những người có học vị, học hàm thạc sỹ, tiến sỹ có các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng hiệu quả cao vào đời sống thực tiễn.

+ Công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, đơn vị trực thuộc ngành và cơ quan tổ chức, đơn vị của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội có năng lực nổi trội, luôn hoàn thành tốt hoặc xuất sắc nhiệm vụ, công vụ.

+ Những người có trình độ, năng lực vượt trội và kinh nghiệm thực tiễn đang làm việc ở các lĩnh vực, khu vực, địa bàn khác kể cả trong và ngoài tỉnh.

- Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người giới thiệu, tiến cử nhân tài; bảo đảm công khai, minh bạch, dân chủ trong giới thiệu, tiến cử, công nhận nhân tài.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý trong việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài

- Nâng cao chất lượng đội ngũ lãnh đạo, quản lý để chỉ đạo tổ chức thực hiện có hiệu quả việc phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Xây dựng và hoàn thiện Đề án vị trí việc làm trong cơ quan, tổ chức hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở, bảo đảm khoa học, chặt chẽ, thống nhất để làm cơ sở bố trí đúng người, đúng việc và trọng dụng nhân tài.

4. Tăng cường hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài

Tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả theo quy định, định hướng và hướng dẫn của cơ quan cấp trên về hợp tác, giao lưu hội nhập quốc tế về nhân tài.

5. Xây dựng môi trường làm việc công bằng, chuyên nghiệp; môi trường sống văn minh, hiện đại

- Tổ chức học tập và thực hiện nghiêm quy định về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp và văn hóa công sở. Xây dựng môi trường làm việc tốt, thân thiện, nhân văn; khuyến khích đổi mới, sáng tạo, phát huy sức mạnh tập thể cùng với năng lực sáng tạo của cá nhân.

- Từng bước trang bị cơ sở vật chất, trang thiết bị, máy móc, công nghệ tiên tiến, hiện đại; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

- Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hiện hiệu quả kiểm soát quyền lực, chống chạy chức, chạy quyền; bảo đảm cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài.

- Tiếp tục cải cách thủ tục hành chính và các thủ tục khác tạo điều kiện thuận lợi để nhân tài trong nước và nước ngoài về tỉnh làm việc.

6. Đẩy mạnh thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài

- Tổ chức và duy trì thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền về thu hút, trọng dụng nhân tài trên các trang điện tử và trên Cổng thông tin điện tử của Sở, chú ý nêu gương điển hình thành công về thu hút, trọng dụng nhân tài.

- Đẩy mạnh tuyên truyền, vận động, khơi dậy tinh thần yêu nước, truyền thống cách mạng, ý thức tự hào, khát vọng vươn lên để khuyến khích nhân tài hướng về quê hương làm việc, cống hiến.

7. Khuyến khích tổ chức, cá nhân và người đứng đầu cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách nhân tài và xử lý nghiêm, kịp thời vi phạm chính sách nhân tài

- Triển khai áp dụng hiệu quả quy định của pháp luật về cơ chế, chính sách và trách nhiệm bảo vệ nhân tài.

- Kịp thời khen thưởng cá nhân, tập thể có thành tích trong phát hiện, tiền cử, thu hút, bồi dưỡng và trọng dụng nhân tài; xử lý nghiêm các hành vi cản trở, trù dập nhân tài.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp tại Kế hoạch này đảm bảo hiệu quả, chất lượng.

2. Phòng Tổ chức cán bộ

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch này, kịp thời đề xuất biện pháp giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong quá trình thực hiện trình Lãnh đạo Sở xem xét, định kỳ trước ngày 30 tháng 11 hằng năm báo cáo UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) tình hình thu hút, trọng dụng nhân tài theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 của Sở Nông nghiệp và PTNT./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Lý Việt Hưng