

Số: /KH-SNN

Lạng Sơn, ngày tháng 11 năm 2021

KẾ HOẠCH
Xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025

Thực hiện Kế hoạch số 219/KH-UBND ngày 10/11/2021 của UBND tỉnh về xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 200/KH-UBND ngày 09/10/2021 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng.

Để công tác phát hiện, bồi dưỡng, xây dựng và nhân rộng các mô hình, gương điển hình tiên tiến gắn liền với công tác thi đua khen thưởng được kịp thời, nâng cao chất lượng, Sở Nông nghiệp và PTNT ban hành Kế hoạch xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức của cấp ủy và trách nhiệm của người đứng đầu về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng (TĐKT) nói chung và công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến nói riêng của mỗi phòng, ban, đơn vị.

- Thực hiện có hiệu quả việc xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến nhằm thúc đẩy các phong trào thi đua yêu nước, hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh giai đoạn 2021 - 2025.

- Thông qua công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác TĐKT theo tinh thần Chỉ thị số 34-CT/TW và các văn bản hướng dẫn thi hành.

2. Yêu cầu

- Công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến phải gắn với phong trào thi đua trong các lĩnh vực cụ thể; mỗi đơn vị chủ động xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu, toàn diện hoặc trên từng lĩnh vực nhằm tuyên truyền, phổ biến kinh nghiệm, phương pháp, cách làm hay và tôn vinh, nêu gương học tập, nhân rộng trong toàn đơn vị; đồng thời có biện pháp cổ vũ, động viên, khơi dậy tinh thần sáng tạo trong lao động, học tập và công tác góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải có tính nổi trội, phù hợp với đặc điểm, tính chất công việc, nhiệm vụ của từng phòng, ban, đơn vị để tạo sức lan tỏa trong toàn ngành.

- Các cấp ủy, chính quyền cần tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ việc xây dựng kế hoạch, đề ra tiêu chí cụ thể và tổ chức thực hiện các quy trình phát hiện, xây dựng, nhân rộng, học tập gương điển hình tiên tiến ở đơn vị một cách thiết thực, hiệu quả.

II. NỘI DUNG VÀ PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI

1. Đối tượng

Là các tập thể, cá nhân tiêu biểu trên tất cả các lĩnh vực, thực sự là những nhân tố mới, luôn dẫn đầu các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở; được tập thể thừa nhận, mọi người suy tôn; có tác dụng cổ vũ, lôi cuốn, nêu gương.

2. Tiêu chí chung

Các mô hình, gương điển hình tiên tiến là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc trong lao động, sản xuất, học tập, công tác và chiến đấu; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua của các phòng, ban đơn vị trực thuộc và giữa các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; có tinh thần tương thân tương ái, giúp đỡ các đối tượng khác cùng phát triển; tích cực tham gia xây dựng các quỹ, tham gia các hoạt động nhân đạo, từ thiện do tình, cơ quan phát động, góp phần thực hiện tốt công tác an sinh xã hội trên địa bàn.

3. Tiêu chí cụ thể

a. Đối với tập thể điển hình

- Là các tập thể phòng, ban, đơn vị thuộc Sở thực hiện tốt mục tiêu cải cách hành chính; xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa; phong cách, lề lối làm việc của công chức, viên chức, người lao động khoa học, chủ động, sáng tạo, hiệu quả trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao; duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nội bộ đoàn kết, thống nhất, gương mẫu trong chấp hành đường lối, chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy của cơ quan, đơn vị; tổ chức đảng, đoàn thể đạt trong sạch vững mạnh; cơ quan đạt tiêu chuẩn an toàn về an ninh trật tự, cơ quan văn hóa; đạt danh hiệu “Tập thể lao động xuất sắc”.

b. Đối với cá nhân điển hình tiên tiến

- *Đối với công chức, viên chức*

Có trình độ chuyên môn giỏi, tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm; gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực: tư tưởng chính trị vững vàng, chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy quy chế của cơ quan; phẩm chất đạo đức tốt, lối sống trong sạch, lành mạnh;

hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, đạt năng suất, chất lượng cao; có đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ; có giải pháp công tác hoặc áp dụng khoa học công nghệ để nâng cao chất lượng, hiệu quả, lập được nhiều thành tích xuất sắc trong công tác; hàng năm được tặng thưởng danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”; có tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng, đặc biệt là gương mẫu trong việc thực hiện “Học tập và làm theo gương đạo đức Hồ Chí Minh” và “Đổi mới tác phong, lề lối làm việc”.

Đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý phải là người luôn nêu cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc tổ chức có hiệu quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ được giao, thực hiện tốt chức năng nhiệm vụ của phòng, ban, đơn vị trong tổ chức thực hiện các phong trào thi đua; gắn tiêu chí điển hình cá nhân lãnh đạo với tiêu chí điển hình của tập thể (Cá nhân lãnh đạo, quản lý là gương điển hình tiên tiến khi tập thể do người đó đứng đầu là tập thể điển hình hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ).

- Đối với người lao động

Có ý thức tổ chức kỷ luật, năng động, sáng tạo trong lao động, có nhiều sáng kiến cải tiến kỹ thuật, cải tiến quy trình để nâng cao năng suất lao động; có tinh thần đoàn kết tương trợ; chấp hành nghiêm chỉnh đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, nội quy quy chế của cơ quan, đơn vị; phẩm chất đạo đức tốt, lối sống trong sạch, lành mạnh; hàng năm được đánh giá “hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ”.

4. Nội dung, giải pháp thực hiện

- Tổ chức quán triệt, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, pháp luật của nhà nước về thi đua khen thưởng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; Chỉ thị số 19/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hàng năm và Kế hoạch 5 năm (2021-2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng và các văn bản có liên quan gắn với việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”.

- Thực hiện đổi mới nội dung, phương thức tổ chức các phong trào thi đua với hình thức phong phú đa dạng, nội dung cụ thể, thiết thực với chủ đề “Đoàn kết, sáng tạo, thi đua xây dựng và bảo vệ Tổ quốc” do Thủ tướng Chính phủ phát động tại Đại hội Thi đua yêu nước toàn quốc lần thứ X. Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc cần bám sát các nhiệm vụ trọng tâm của phòng, ban, đơn vị mình, phát động phong trào thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội hàng năm và Kế hoạch 05 năm (2021 - 2025) theo Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII.

- Cùng với việc tổ chức phát động phong trào thi đua thường xuyên, hàng năm, kết hợp phát động các phong trào thi đua theo đợt, theo chuyên đề đề hướng phong trào thi đua vào việc giải quyết những vấn đề cấp bách, khó khăn

wướng mắc, những mặt còn tồn tại yếu kém để hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của từng phòng, ban, đơn vị. Thường xuyên sơ kết, tổng kết, đánh giá hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước trên cơ sở đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, qua đó phát hiện và lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, dẫn đầu phong trào thi đua để biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời.

- Thường xuyên tuyên truyền, phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, các mô hình mới, nhân tố mới, coi đây là nhiệm vụ trọng tâm của công tác thi đua, khen thưởng; các phòng, ban, đơn vị cần có kế hoạch cụ thể để bồi dưỡng, xây dựng các mô hình mới, nhân tố mới trong từng năm, cả giai đoạn, được thực hiện từ cơ sở và thực hiện đồng bộ tốt cả 4 khâu: Phát hiện - Bồi dưỡng - Tổng kết - Nhân điển hình tiên tiến. Đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc phát hiện, biểu dương khen thưởng các tổ chức, cá nhân đạt thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện công tác khen thưởng kịp thời, công khai, minh bạch và đúng quy định. Có biện pháp cụ thể để thực hiện khen thưởng thông qua việc phát hiện các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua. Chú trọng khen thưởng tập thể nhỏ, công nhân, nông dân, người lao động trực tiếp sản xuất, công tác. Quan tâm khen thưởng cơ sở, vùng sâu, vùng xa, vùng biên giới và vùng dân tộc thiểu số, các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, các trường hợp dũng cảm cứu người, cứu tài sản trong thiên tai, dịch bệnh, phòng chống tội phạm; gương người tốt, việc tốt diễn ra hàng ngày trong đời sống xã hội. Thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin trong công tác thi đua, khen thưởng.

- Tiếp tục củng cố, nâng cao vai trò trách nhiệm của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng đảm bảo ổn định để thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn, nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Bố trí, đào tạo bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức làm công tác thi đua, khen thưởng có phẩm chất chính trị, có năng lực, tinh thần trách nhiệm nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và nâng cao chất lượng công tác tham mưu trong việc tổ chức phong trào thi đua yêu nước, thực hiện chính sách, pháp luật về khen thưởng.

5. Lộ trình thực hiện

- **Hàng năm:** Tập trung bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện mô hình, điển hình tiên tiến; bình xét, lựa chọn, tôn vinh, khen thưởng và đề nghị khen thưởng các cấp gắn với các phong trào thi đua vào các dịp tổng kết năm, tổng kết chương trình, ngày truyền thống...; Tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai kế hoạch trong đơn vị mình, rút ra những bài học kinh nghiệm, tổ chức học tập kinh nghiệm vào những thời điểm thích hợp; thường xuyên giới thiệu mô hình, điển hình tiên tiến tiêu biểu và định kỳ báo cáo về tình hình thực hiện, kết quả xây dựng mô hình, điển hình mới về Hội đồng TĐKT Sở (qua Phòng Tổ chức cán bộ) để tổng hợp, báo cáo theo quy định.

- **Năm 2023:** Tổ chức sơ kết việc triển khai thực hiện Kế hoạch xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh, giai đoạn 2021 –

2025 gắn với việc sơ kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2023.

- **Năm 2025:** Quý I, II năm 2025, tổ chức đánh giá, tổng kết công tác xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình ở các đơn vị để tôn vinh, biểu dương gương điển hình xuất sắc tiêu biểu trong các phong trào thi đua tại Hội nghị điển hình tiên tiến 05 năm ở đơn vị mình và lựa chọn giới thiệu điển hình tiên tiến tham dự, biểu dương, khen thưởng tại Đại hội thi đua yêu nước tỉnh Lạng Sơn lần thứ VI theo chỉ tiêu phân bổ của UBND tỉnh.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ chức năng, nhiệm vụ của mình các phòng, ban, đơn vị xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025, **hoàn thành trong quý IV năm 2021.**

2. Phòng Tổ chức cán bộ Sở (bộ phận thường trực Hội đồng thi đua khen thưởng Sở) có trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch này. Tổng hợp, đăng ký, giới thiệu mô hình, gương điển hình tiên tiến với tỉnh; đánh giá kết quả phong trào, tổ chức sơ kết, tổng kết, bình xét, biểu dương khen thưởng gương điển hình theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 của Sở Nông nghiệp và PTNT, yêu cầu các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở nghiêm túc triển khai thực hiện theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Ban TĐKT, Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC

Lý Việt Hưng