

Số: /KH-SNN

Lạng Sơn, ngày tháng 01 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện công tác Cải cách hành chính
của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2022

Thực hiện kế hoạch số 250/KH-UBND ngày 30 tháng 12 năm 2021 của UBND tỉnh Lạng Sơn về Cải cách hành chính tỉnh Lạng Sơn năm 2022. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

1.1. Tiếp tục triển khai liên tục, thống nhất các nhiệm vụ cải cách hành chính thuộc Sở, trong đó tập trung: đẩy mạnh cải cách thể chế; nâng cao chất lượng cải cách thủ tục hành chính; rà soát, sắp xếp tổ chức, bộ máy đảm bảo tinh gọn, hiệu quả. Gắn với hoàn thiện bản mô tả công việc và khung năng lực cho từng vị trí việc làm cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

1.2 Tiếp tục cải thiện và nâng cao chỉ số cải cách hành chính (PAR INDEX), Chỉ số Hiệu quả quản trị và hành chính công (PAPI) và Chỉ số hài lòng về sự phục vụ hành chính của cơ quan nhà nước (SIPAS) của tỉnh.

Tăng cường kiểm tra, nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ, quy tắc ứng xử của công chức, viên chức để phục vụ doanh nghiệp và Nhân dân, trong đó quan tâm đến kiểm tra việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ của người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ.

1.3. 100% văn bản chỉ đạo, hướng dẫn về công tác CCHC của Trung ương và của tỉnh được triển khai tới toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong toàn cơ quan và được tổ chức thực hiện có hiệu quả.

1.4. Nâng cao chất lượng cải cách thủ tục hành chính (TTHC). Công khai, minh bạch, tiếp tục rà soát, đề xuất cắt giảm thời hạn giải quyết TTHC. Tiếp tục triển khai, thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa, một cửa liên thông.

1.5. Nâng cao chất lượng xây dựng, thẩm định, kiểm tra, rà soát hệ thống văn bản quy phạm pháp luật của ngành, đảm bảo tuân thủ các quy định về trình tự, thủ tục và thời gian thực hiện.

1.6. Nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, chấn chỉnh thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ.

1.7. Thực hiện đúng quy định về chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan nhà nước; cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập.

1.8. Triển khai hiệu việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý nhà nước của các cơ quan, đơn vị.

2. Yêu cầu

2.1. Các nội dung công tác CCHC phải được tiến hành đồng bộ, toàn diện trên tất cả các lĩnh vực, tạo được sự chuyển biến rõ rệt, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội nhanh và bền vững; xây dựng nền hành chính dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, hiện đại, năng động, phục vụ Nhân dân, hoạt động có hiệu lực, hiệu quả.

2.2. CCHC phải xuất phát từ lợi ích của người dân, doanh nghiệp; lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm; lấy sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp là thước đo đánh giá chất lượng phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

2.3. CCHC phải gắn với nâng cao nhận thức và hành động sáng tạo, đổi mới lề lối làm việc trên cơ sở đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước.

II. NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NĂM 2022

1. Công tác chỉ đạo, điều hành, thông tin, tuyên truyền và kiểm tra cải cách hành chính

1.1. Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai đồng bộ, liên tục các nội dung cải cách hành chính đảm bảo chất lượng, hiệu quả, đúng tiến độ đề ra. tiếp tục, quán triệt thực hiện nghiêm túc các kết luận, chỉ thị của Chính phủ, Nghị quyết của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao trách nhiệm người đứng đầu, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, tăng cường giám sát, kiểm tra tình hình thực hiện các văn bản chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính.

- Khuyến khích các phòng, đơn vị, cán bộ, công chức, viên chức nghiên cứu, ứng dụng sáng kiến, mô hình mới trong thực hiện CCHC tại cơ quan, đơn vị. Triển khai việc đánh giá, xếp loại thực hiện nhiệm vụ và xác định Chỉ số cải cách hành chính định kỳ.

1.2. Công tác tuyên truyền CCHC

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về cải cách hành chính; trong đó quan tâm tuyên truyền các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai đoạn 2021-2030 theo Nghị quyết số 76/NQ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ, Chỉ thị số 23/CT-TTg ngày 02/9/2021 của Thủ tướng Chính phủ; Nghị quyết số 60-NQ/TU, ngày 15/12/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ; nâng cao nhận thức, ý thức, tinh thần trách nhiệm về ý nghĩa, mục tiêu, tầm quan trọng của công tác CCHC đối với hoạt động phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn tỉnh.

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, kết hợp tuyên truyền qua các hoạt động nghiệp vụ thường xuyên của cơ quan, các tổ chức đoàn thể; lồng ghép các nội dung CCHC qua các lớp tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, qua các hội nghị tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật...

1.3. Công tác thanh tra, kiểm tra CCHC

Tăng cường kiểm tra CCHC, gắn với kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những mặt hạn chế, vướng mắc nảy sinh trong quá trình thực hiện.

2. Cải cách thể chế

- Tiếp tục triển khai thực hiện tốt quy trình tham mưu xây dựng VBQPPL của địa phương theo quy định của pháp luật hiện hành, đặc biệt là các VBQPPL chứa đựng các quy định về TTHC, nhằm nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng VBQPPL của Ngành.

- Thực hiện tự kiểm tra và kiểm tra văn bản quy phạm pháp luật theo thẩm quyền; rà soát văn bản quy phạm pháp luật để kịp thời sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, bãi bỏ cho phù hợp với thực tiễn và quy định của pháp luật hiện hành.

- Tăng cường theo dõi, thanh tra, kiểm tra việc thực hiện trách nhiệm quản lý nhà nước trong công tác tổ chức thi hành pháp luật; 100% các vấn đề phát hiện qua theo dõi, thanh tra, kiểm tra thi hành pháp luật được xử lý hoặc kiến nghị xử lý theo quy định.

3. Cải cách thủ tục hành chính

- Tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung Đề án cải cách thủ tục hành chính tỉnh Lạng Sơn giai đoạn 2021-2025 và định hướng đến năm 2030 theo Quyết định số 1495/QĐ-UBND ngày 28/7/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh.

- Xây dựng kế hoạch hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính, cải cách thủ tục hành chính, thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông năm 2022; rà soát TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết, đề xuất các bộ, ngành Trung ương cắt giảm TTHC, cắt giảm thời hạn giải quyết, thành phần hồ sơ không cần thiết, không hợp lý.

- Công bố TTHC, xây dựng quy trình nội bộ trong giải quyết TTHC đảm bảo tiến độ, nội dung theo quy định.

- Tiếp tục triển khai kế hoạch số 75/KH-SNN ngày 19 tháng 7 năm 2021, Triển khai, thực hiện Đề án đổi mới việc thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính của Sở Nông nghiệp và PTNT.

- Hỗ trợ, khuyến khích người dân, doanh nghiệp, cán bộ, công chức, viên chức, người lao động của các cơ quan nhà nước trên địa bàn tỉnh tham gia thực hiện TTHC trực tuyến mức độ 3, 4; đảm bảo hiệu quả tiếp nhận hồ sơ, trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính

- Tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy các cơ quan, đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở theo Nghị định 107/2020/NĐ-CP; Nghị định 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

- Thanh tra, kiểm tra các nội dung, nhiệm vụ đã phân cấp cho các cơ quan, đơn vị thực hiện.

5. Cải cách chế độ công vụ

- Tiếp tục thực hiện tốt quy trình bổ nhiệm, đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức; có cơ chế khuyến khích, tạo động lực để cán bộ, công chức, viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, tận tụy phục vụ người dân, doanh nghiệp.

- Tổ chức thực hiện tốt kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ, công chức, viên chức phù hợp với yêu cầu và tình hình thực tiễn của tỉnh.

- Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính. Đẩy mạnh rà soát, quy hoạch, luân chuyển, bổ nhiệm để tăng cường củng cố, kiện toàn cán bộ, đảm bảo những cán bộ làm việc trong cơ quan có chức năng phòng, chống tham nhũng phải thực sự liêm chính, có đạo đức, phẩm chất chính trị, năng lực chuyên môn nghiệp vụ.

- Thực hiện nghiêm túc việc chuyển đổi chức danh nghề nghiệp, thăng hạng, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, điều động, chuyển đổi vị trí việc làm, đảm bảo đủ các điều kiện, tiêu chuẩn, quy trình, thủ tục hồ sơ theo quy định.

- Tổ chức thực hiện tốt nội quy cơ quan: Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức và người lao động làm việc trong bộ máy chính quyền địa phương; Quy chế văn hóa công sở tại các cơ quan hành chính nhà nước; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan, đơn vị.

6. Cải cách tài chính công

- Thực hiện quản lý ngân sách phù hợp chế độ tài chính công, quản lý tài sản Nhà nước, sử dụng tiết kiệm và hiệu quả theo quy định pháp luật.

- Thực hiện tốt các chính sách tiền lương, tiền thưởng, chế độ phụ cấp, ưu đãi nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động theo quy định của Chính phủ; khuyến khích và khen thưởng kịp thời, thỏa đáng với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Thực hiện xây dựng phương án tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ.

7. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử; Chính quyền số

- Tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung theo Kế hoạch số 226/KH-UBND ngày 18/11/2021 về thực hiện Nghị quyết số 49-NQ/TU, ngày 28/9/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về chuyển đổi số tỉnh Lạng Sơn; Kế hoạch số 195/KH-UBND ngày 18/12/2020 của UBND tỉnh về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan nhà nước, phát triển Chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng giai đoạn 2021-2025; Kế hoạch số 135/KH-UBND ngày

10/8/2020 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình chuyển đổi số quốc gia đến năm 2025, định hướng đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn.

- Tổ chức triển khai hiệu quả Kế hoạch số 206/KH-UBND ngày 20/10/2021 của UBND tỉnh về phát triển Chính quyền số và bảo đảm an toàn thông tin mạng năm 2022.

- 100% văn bản trao đổi với các cơ quan hành chính nhà nước (trừ văn bản mật) dưới dạng điện tử có ký số; Phần đầu trên 90% hồ sơ công việc được lập, trình duyệt, trình ký và ký số hoàn toàn trên môi trường mạng (trừ hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước).

- Duy trì, cung cấp thông tin trên trang thông tin điện tử, trên 90% thông tin theo quy định được cung cấp trên trang thông tin điện tử của Sở.

- Đẩy mạnh triển khai và tiếp nhận thủ tục hành chính giải quyết, xử lý trực tuyến mức độ 3, mức độ 4; trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích.

- Duy trì, áp dụng triệt để HTQLCL theo tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001: 2015 vào giải quyết TTHC tại cơ quan.

- Tiếp tục tổ chức thực hiện và báo cáo kết quả tiến độ triển khai việc áp dụng Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của các cơ quan.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc Sở

Xây dựng Kế hoạch thực hiện công tác CCHC năm 2022 tại đơn vị phù hợp với chức năng, nhiệm vụ quản lý lĩnh vực được giao, hoàn thành gửi về Sở (qua Văn phòng) trong tháng 01/2022, đồng thời quán triệt và triển khai đầy đủ, kịp thời, hiệu quả các nội dung Kế hoạch của Sở và các nhiệm vụ CCHC trọng tâm được giao chủ trì năm 2022.

Phân công, bố trí nhân sự cho triển khai công tác CCHC tại đơn vị; bố trí kinh phí cho triển khai các nội dung của công tác CCHC.

Đẩy mạnh tuyên truyền CCHC, kiểm tra việc triển khai công tác CCHC gắn với thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ đối với các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi thẩm quyền quản lý.

Định kỳ hàng quý I, 6 tháng, 9 tháng, năm vào ngày 25 tháng thứ hai của quý hoặc đột xuất báo cáo tình hình và kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính về Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp báo cáo Sở Nội vụ, UBND tỉnh theo quy định.

(Kèm theo phụ biểu phân công trách nhiệm triển khai các nhiệm vụ Cải cách hành chính năm 2022)

2. Văn phòng Sở

Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch tại phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

Kịp thời đề xuất biện pháp giải quyết những vướng mắc, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch CCHC, báo cáo Lãnh đạo Sở.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện công tác Cải cách hành chính tại Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2022 đề nghị các phòng, ban, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện đảm bảo hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Phúc Đạt