

Số: /SNN-VP

Lạng Sơn, ngày tháng 01 năm 2022

V/v tiếp tục thực hiện chủ đề “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”

Kính gửi: Các phòng, ban, đơn vị trực thuộc.

Thực hiện Công văn số 11/UBND-HTNC ngày 5 tháng 01 năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Lạng Sơn về việc tiếp tục thực hiện chủ đề “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”.

Ngày 05/01/2021, Chủ tịch UBND tỉnh đã ban hành Chỉ thị số 01/CT-UBND về việc thực hiện chủ đề năm 2021 “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”. Qua 01 năm triển khai thực hiện cho thấy: việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các phòng, đơn vị trực thuộc Sở có chuyển biến tích cực; công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ tại các phòng, đơn vị có sự đổi mới; các phòng, đơn vị đã tích cực, chủ động trong tham mưu các nội dung Chương trình làm việc của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; chất lượng, hiệu quả tham mưu thực hiện nhiệm vụ từng bước được nâng cao; công tác cải cách hành chính, cải cách thủ tục hành chính tiếp tục được đẩy mạnh; trách nhiệm của người đứng đầu và tính chủ động trong thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức được nâng lên, thể hiện sự quyết tâm hoàn thành nhiệm vụ được giao, góp phần nâng cao hiệu quả quản lý, điều hành của ngành.

Tuy nhiên, qua các cuộc kiểm tra và đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao cho thấy một số đơn vị chưa thực sự quyết liệt trong chỉ đạo tổ chức thực hiện nhiệm vụ được giao; chưa kịp thời đôn đốc, kiểm tra dẫn đến một số nhiệm vụ còn quá hạn, sai sót; chất lượng tham mưu, giải quyết công việc còn chưa kịp thời, chưa bảo đảm chất lượng yêu cầu, phải làm lại nhiều lần. Vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu một số phòng, đơn vị chưa được thể hiện rõ nét, còn có nhiệm vụ phải yêu cầu kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, còn công chức phải xử lý kỷ luật. Trình độ, năng lực, tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc của một bộ phận công chức, viên chức còn yếu, thiếu tính sáng tạo và năng động. Công tác tự kiểm tra, giám sát về kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn chưa được thường xuyên; việc phát hiện vi phạm và xử lý chưa kịp thời.

Để chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại, hạn chế trên, tạo chuyển biến mạnh mẽ trong thi hành công vụ, nâng cao chất lượng thực hiện nhiệm vụ tại các phòng, đơn vị trực thuộc, năm 2022, với phương châm hành động với chủ đề “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”. Sở

Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu các phòng, ban, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

**1. Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị trực thuộc:**

a) Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức chấp hành nghiêm đạo đức công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính theo tinh thần Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp và Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 05/01/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh về “Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá”;

b) Tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị; chủ động, linh hoạt trong điều hành, quyết liệt trong chỉ đạo thực hiện các nhiệm vụ được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao, đảm bảo kịp thời, chất lượng. Quan tâm chỉ đạo thực hiện các nội dung về chuyển đổi số, xây dựng chính quyền số, kinh tế số. Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

c) Chủ động, sáng tạo, nâng cao chất lượng công tác tham mưu cho Ban Lãnh đạo Sở, đặc biệt là các nội dung tham mưu đề trình Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh xem xét theo chức năng, nhiệm vụ được giao; chuẩn bị các nội dung, nhiệm vụ theo Kế hoạch số 01/KH-SNN ngày 5/01/2022 về triển khai thực hiện Chương trình làm việc năm 2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh đảm bảo tiến độ, chất lượng và yêu cầu thực tế chỉ đạo, điều hành tỉnh.

d) Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc; cải tiến quy trình làm việc, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao, bảo đảm nguyên tắc cấp dưới phục tùng và chấp hành nghiêm túc sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp trên;

đ) Tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; quản lý, giám sát chặt chẽ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc; xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm, những nhiễu, gây phiền hà trong giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp;

e) Triển khai thực hiện quyết liệt và đồng bộ các giải pháp về cải cách hành chính; tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định về quy trình thủ tục hành chính, loại bỏ những khâu trung gian, những thủ tục rườm rà, các giấy tờ không cần thiết; rà soát, bố trí đội ngũ công chức tại bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, kịp thời phát hiện, thay thế, xử lý nghiêm các cá nhân sách nhiễu, phiền hà người dân, doanh nghiệp; thực hiện đúng quy trình giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp, kiên quyết không để quá hạn.

**2. Cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các phòng, đơn vị thực hiện nghiêm đạo đức công vụ, ý thức chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao tinh thần trách nhiệm, năng lực để có chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thực thi nhiệm vụ, cụ thể:**

a) Nâng cao ý thức trách nhiệm, thực hiện đúng các quy định về quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm theo quy định của pháp luật về cán bộ, công chức, viên chức; chấp hành nghiêm các quy định về đạo đức, văn hóa công vụ, thực hiện đeo thẻ công chức khi thi hành nhiệm vụ, sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc;

b) Từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động căn cứ vị trí việc làm, sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện đúng, đủ chức trách, nhiệm vụ, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ, không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; làm việc theo hướng chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và hiệu quả; nghiêm cấm việc lợi dụng nhiệm vụ, quyền hạn để nhũng nhiễu, gây phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân, doanh nghiệp, tổ chức;

c) Chủ động, sáng tạo, đổi mới hình thức, biện pháp tham mưu thực hiện nhiệm vụ được giao; tích cực đề xuất các giải pháp, sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ của phòng, ban, cơ quan, đơn vị.

**3. Giao Văn phòng Sở:** tham mưu xây dựng kế hoạch, quyết định thành lập đoàn tổ chức kiểm tra thường xuyên và đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính các đơn vị trực thuộc, tập trung vào tinh thần, trách nhiệm và kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao.

**4. Giao Phòng Tổ chức cán bộ:** đề xuất hình thức khen thưởng, biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích, xử lý đối với tổ chức, cá nhân vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu Thủ trưởng các phòng, ban, đơn vị quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động các nội dung nêu trên, gương mẫu thực hiện và tổ chức triển khai nghiêm túc chủ đề năm 2022 tại các phòng, ban, đơn vị đi vào thực chất, hiệu quả ./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- VPĐP NTM tỉnh;
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Lý Việt Hưng**