

Số: /KH-SNN

Lạng Sơn, ngày tháng 2 năm 2022

KẾ HOẠCH
Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2022

Thực hiện Kế hoạch số 13-KH/BCĐ ngày 21 tháng 02 năm 2022 của Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tỉnh Lạng Sơn về việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022. Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị khóa VIII về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới. Triển khai thực hiện đồng bộ, bảo đảm các nội dung quy định về thực hiện QCDC ở cơ sở trong các loại hình cơ quan, đơn vị và doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh gắn với thực hiện Chỉ thị số 02/CT-UBND ngày 05/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quốc phòng, an ninh năm 2022, với chủ đề: “*Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo bút phá*”.

Nâng cao nhận thức của các cấp ủy đảng, chính quyền các tổ chức chính trị - xã hội.

Công chức, viên chức nâng cao tinh thần trách nhiệm, tận tụy phục vụ nhân dân; tăng cường trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, làm việc dân chủ, công tâm, minh bạch; thực hành tích kiệm và phòng chống tham nhũng, lãng phí.

Tiếp tục xác định “mục tiêu kép” trong công tác phòng, chống dịch COVID-19 vẫn là nhiệm vụ trọng tâm nhằm bảo vệ tối đa sức khỏe, tính mạng của nhân dân, khôi phục, phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an sinh, trật tự an toàn xã hội; chuyển hướng chiến lược phòng, chống dịch sang "thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả dịch COVID-19".

2. Yêu cầu

Tiếp tục phát huy quyền làm chủ của công chức, viên chức, người lao động; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; xây dựng cơ quan, đơn vị trong sạch, vững mạnh; xây dựng đội ngũ cán bộ công chức, viên chức, người lao động đủ phẩm chất, năng lực, làm việc đạt hiệu quả đáp ứng yêu cầu với tình hình thực tế công tác của đơn vị.

Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở gắn liền với thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị; tiếp tục thực hiện cải cách hành chính; " Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, thực hiện đầy đủ các quy định của Quy chế dân chủ; phát huy sức mạnh tập thể của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của cơ quan, đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Đảng ủy, Lãnh đạo Sở, Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ chủ động tham mưu thực hiện các nội dung về quy chế dân chủ ở cơ sở, chỉ đạo các đoàn thể triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ; Thực hiện chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức, người lao động. Xây dựng các đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh.

Tổ chức các cuộc họp giao ban hàng tháng, quý và 6 tháng để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện trong thời gian tiếp theo; Cuối năm đơn vị tiến hành tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của cơ quan, tổ chức hội nghị công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan theo quy định.

2. Tiếp tục tuyên truyền, quán triệt, tổ chức triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện dân chủ

Tiếp tục đẩy mạnh triển khai đưa Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh lần thứ XVII và nghị quyết đại hội đảng bộ các cấp nhiệm kỳ 2020 - 2025 đi vào cuộc sống. Đẩy mạnh tuyên truyền, quán triệt, triển khai thực hiện nghiêm túc các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước về quy chế dân chủ gắn với nhiệm vụ chính trị trọng tâm năm 2022.

Tiếp tục thực hiện tốt các văn bản của Trung ương và của tỉnh về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở, như: Chỉ thị số 30-CT/TW, ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ về quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động; Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 26/11/2021 của Thủ tướng Chính phủ về tiếp tục tăng cường và đổi mới công tác dân vận của cơ quan hành

chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới; Quy định số 124-QĐ/TW, ngày 02/02/2018 của Ban Bí thư về giám sát của MTTQ Việt Nam, các tổ chức chính trị - xã hội và nhân dân đối với việc tu dưỡng đạo đức, lối sống của người đứng đầu, cán bộ chủ chốt và cán bộ, đảng viên...

Thực hiện triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ, ngành Trung ương, Văn bản hướng dẫn của Văn phòng Tỉnh ủy, Ban Dân vận Tỉnh ủy và Sở Nội vụ liên quan đến quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị bằng các hình thức: Học tập pháp luật tập trung, phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Hội nghị, Hội thảo, giao ban ... Đăng tải trên hệ thống iOffice, website của Sở nội dung thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan để cán bộ, công chức và người lao động theo dõi thực hiện.

3. Công tác triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan

Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ quan căn cứ kế hoạch này tổ chức rà soát, sửa đổi bổ sung Quy chế thực hiện dân chủ và các văn bản có liên quan đến quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan, đơn vị.

Các đơn vị trực thuộc thực hiện rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế hoạt động, Quy chế chi tiêu nội bộ, Quy chế quản lý tài sản Nhà nước của đơn vị, bố trí, sử dụng kinh phí được giao để giải quyết công việc đảm bảo tiết kiệm và hiệu quả nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ, không vượt quá chế độ, tiêu chuẩn định mức quy định. Chấp hành nghiêm túc quy định của Nhà nước về chế độ tự chủ, chế độ chính sách cho đội ngũ công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định; đảm bảo điều kiện, phương tiện làm việc phục vụ tốt cho việc triển khai nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

Tổ chức triển khai hội nghị công chức, viên chức, người lao động năm 2022 của cơ quan, đơn vị phải được tiến hành nghiêm túc, đúng quy định, đảm bảo chất lượng, hiệu quả, tiến độ thời gian. Công khai, minh bạch trước Hội nghị công chức, viên chức, người lao động công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công theo quy định.

Thủ trưởng cơ quan, đơn vị nâng cao trách nhiệm về thực hiện quy chế dân chủ; tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, ý thức trách nhiệm đối với công việc được giao cho công chức, viên chức và người lao động. Tổ chức thực hiện nghiêm túc QCDC, phối hợp với Ban Chấp hành công đoàn thực hiện QCDC ở cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị.

Gắn việc thực hiện QCDC với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, với công tác cải cách hành chính; dân chủ trong giải quyết công việc với tổ chức, công dân. Triển khai có hiệu quả kế hoạch hoạt động kiểm soát thủ tục hành chính năm 2022 và đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong thực thi công vụ.

Lãnh đạo Sở nâng cao trách nhiệm về thực hiện QCDC; công chức, viên chức và người lao động chấp hành tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và bảo đảm thông tin chính xác, kịp

thời; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức, văn hóa giao tiếp, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

Thực hiện tốt công tác tự phê bình và phê bình, có trách nhiệm, sẵn sàng tiếp thu, sửa chữa khuyết điểm để tiến bộ. Thăng tiến phê bình, mạnh dạn đấu tranh chống các biểu hiện tiêu cực trong cơ quan để xây dựng cơ quan đạt danh hiệu cơ quan trong sạch, vững mạnh, cơ quan văn hóa.

Công khai để công chức, viên chức và người lao động được biết, những việc tham gia ý kiến; những việc công chức, viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra theo quy định.

Triển khai việc thực hiện dân chủ trong mối quan hệ và giải quyết công việc với công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức có liên quan theo quy định. Không để xảy ra việc quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong giải quyết công việc với công dân, tổ chức.

Phối hợp Ban chấp hành Công đoàn cơ sở thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan, đơn vị. Phát huy vai trò giám sát thực hiện QCDC ở cơ sở của Ban Thanh tra nhân dân. Giải quyết kịp thời kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân (khi phát hiện trường hợp mất dân chủ hoặc vi phạm nội quy, quy chế của cơ quan).

4. Nội dung kiểm tra, giám sát thực hiện Quy chế dân chủ

Cấp ủy Đảng, Ban Thanh tra nhân dân, công chức, viên chức và người lao động thực hiện kiểm tra, giám sát các nội dung sau:

Việc tổ chức quán triệt, tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước và các văn bản chỉ đạo có liên quan đến thực hiện quy chế dân chủ.

Việc rà soát sửa đổi bổ sung, ban hành nội quy, quy chế thực hiện dân chủ, ban hành quy chế quản lý tài sản công trong cơ quan, đơn vị; việc xây dựng ban hành kế hoạch để triển khai thực hiện QCDC ở cơ quan, đơn vị.

Việc thành lập, kiện toàn hoặc phân công lãnh đạo phụ trách chỉ đạo thực hiện QCDC của đơn vị; thực hiện chế độ họp, sinh hoạt, giao ban định kỳ theo quy chế làm việc; chế độ thông tin, báo cáo theo quy định.

Kết quả thực hiện QCDC ở cơ quan, đơn vị. trong đó, kiểm tra sâu rộng việc thực hiện nội quy, quy chế cơ quan, quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; điện nước, xăng dầu, văn phòng phẩm, sử dụng điện thoại bàn và phương tiện công quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng.

Đánh giá sự chuyển biến về nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, người đứng đầu, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động về thực thi dân chủ ở cơ sở, tác động của việc thực hiện QCDC đến tư tưởng, công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, xây dựng đoàn kết nội bộ và hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch của Sở các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện phù hợp với đặc điểm, tình hình của đơn vị. Báo cáo kết quả thực hiện về Sở qua Văn phòng Sở để tổng hợp, đối với báo cáo 6 tháng trước ngày 15/5/2022, đối với báo cáo năm trước ngày 15/11/2022.

2. Văn phòng Sở giúp Ban Chỉ đạo hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, báo cáo lãnh đạo Sở, Ban Chỉ đạo về kết quả thực hiện Kế hoạch này. Báo cáo 6 tháng, năm gửi Ban Dân vận Tỉnh ủy, Đảng ủy khối CCQ tỉnh, Sở Nội vụ theo quy định.

3. Thành viên Ban chỉ đạo thực hiện QCDC thực hiện tốt nhiệm vụ được giao và các nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ tại cơ quan, đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn năm 2022./.

Nơi nhận:

- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Đảng ủy Khối CCQ tỉnh (b/c);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng và đơn vị trực thuộc;
- Công đoàn; Đoàn thanh niên của Sở; Ban Thanh tra nhân dân;
- Lưu: VP, VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Phúc Đạt