

Số: /SNN-VP

Lạng Sơn, ngày tháng 4 năm 2024

V/v tăng cường kỷ luật, kỷ cương
hành chính trong cơ quan, đơn vị

Kính gửi: Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở.

Từ đầu năm 2024, các phòng, đơn vị trực thuộc đã tích cực triển khai thực hiện có hiệu quả các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công văn số 1546/UBND-NC 02/11/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp. Qua đó, tinh thần, trách nhiệm của đội ngũ công chức, viên chức, người lao động được nâng lên; việc chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị cơ bản đi vào nề nếp; chất lượng tham mưu giải quyết công việc của người dân và doanh nghiệp ngày càng được cải thiện, góp phần nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ của ngành.

Tuy nhiên, trong thời gian vừa qua còn một số ít công chức, viên chức và người lao động tại các phòng, đơn vị trực thuộc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm; vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu một số phòng, đơn vị chưa được thể hiện rõ nét. Còn tình trạng tham mưu cho Lãnh đạo Sở giải quyết nhiệm vụ thiếu chủ động, chưa đảm bảo chất lượng, phải làm lại nhiều lần; còn có nhiệm vụ phải yêu cầu kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

Nguyên nhân chủ yếu của những tồn tại, hạn chế nêu trên, một phần là do người đứng đầu cơ quan, đơn vị chưa chú trọng công tác quản lý công chức, viên chức, người lao động thuộc quyền quản lý; phân công nhiệm vụ chưa cụ thể, chưa gắn với trách nhiệm, việc kiểm tra, kiểm soát công việc chưa chặt chẽ, chưa kịp thời; chưa chủ động nghiên cứu, đề xuất thực hiện nhiệm vụ thuộc lĩnh vực quản lý để tạo chuyển biến, đột phá; ý thức chấp hành của một bộ phận công chức, viên chức, người lao động chưa cao.

Nhằm kịp thời chấn chỉnh, khắc phục những hạn chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, tạo môi trường, động lực phát triển nông nghiệp, nông thôn, góp phần thực hiện tái cơ cấu ngành nông nghiệp gắn với xây dựng nông thôn mới và thực hiện thắng lợi các chỉ tiêu, nhiệm vụ mà nghị quyết Đại hội Đảng các cấp đã đề ra. Thực hiện quyết liệt, sáng tạo, hiệu quả chủ đề năm 2024 về **“Siết chặt kỷ cương, tăng cường trách nhiệm, quyết liệt hành động, sáng tạo đột phá”**.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu các phòng, đơn vị, công chức, viên chức, người lao động thực hiện tốt một số nhiệm vụ sau:

1. Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc:

a) Nghiên cứu, đổi mới cách thức, nội dung quán triệt, tuyên truyền đến từng đối tượng liên quan để thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công điện số 280/CĐ-TTg ngày 19/4/2023 của Thủ tướng Chính phủ về chấn chỉnh, tăng cường trách nhiệm trong xử lý công việc của các bộ, cơ quan, địa phương; Công điện số 968/CĐ-TTg ngày 16/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công văn số 1546/UBND-NC ngày 02/11/2023 của UBND tỉnh Lạng Sơn về việc tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Công văn số 2819/SNN-VP ngày 15/11/2023 của Sở về tiếp tục chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước. Các quy định về về phát ngôn và cung cấp thông tin cho báo chí; Quy chế văn hóa công sở và chuẩn mực ứng xử của công chức, viên chức và người lao động;...

b) Rà soát, sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, cụ thể hóa trách nhiệm của từng cá nhân, bộ phận trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao. Kiểm tra, giám sát, đôn đốc công chức, viên chức, người lao động chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu quả thời giờ làm việc.

c) Xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch công tác cụ thể trên cơ sở nhiệm vụ được giao của cơ quan, đơn vị, đặc biệt là các nhiệm vụ trọng tâm của Sở, của phòng, đơn vị được giao; đổi mới, nâng cao hiệu quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức; kiên quyết thực hiện tinh giản số công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao.

d) Nâng cao chất lượng, hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp. Kịp thời, chủ động tham mưu rà soát, trình công bố, sửa đổi, bổ sung các quy định về quy trình, thủ tục hành chính, loại bỏ những khâu trung gian, những thủ tục rườm rà, chồng chéo, những loại giấy tờ không cần thiết, thực hiện đúng quy trình giải quyết hồ sơ cho người dân, doanh nghiệp, kiên quyết không để quá hạn. Thực hiện nghiêm túc quy định về tiếp nhận, giải quyết các phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về thủ tục hành chính.

đ) Thực hiện tốt công tác tiếp công dân đảm bảo quy định, ban hành và nghiêm yết công khai nội quy, quy chế tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo kịp thời, đúng quy định của pháp luật.

e) Chủ động, tích cực trong việc thực hiện các nhiệm vụ được Lãnh đạo Sở giao, đặc biệt là các nhiệm vụ mà UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao cho ngành và các nhiệm vụ trọng tâm được phê duyệt, gắn với trách nhiệm của người đứng đầu các phòng, đơn vị, đảm bảo chất lượng, hiệu quả đối với các nhiệm vụ được giao.

Xem xét kiểm điểm rõ sai phạm, xác định và xử lý trách nhiệm tập thể, cá nhân liên quan theo đúng quy định của Đảng và Nhà nước đối với các trường hợp đùn đẩy, né tránh, thiếu trách nhiệm để xảy ra chậm trễ hoặc không giải quyết những vấn đề, công việc thuộc thẩm quyền. Biểu dương, khen thưởng tập thể, cá nhân có thành tích trong thực hiện nhiệm vụ.

g) Tổ chức quán triệt sâu rộng và thực hiện có hiệu quả Nghị định số 73/2023/NĐ-CP ngày 29/9/2023 của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung, nhằm tạo cơ sở pháp lý vững chắc, xây dựng môi trường thuận lợi để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm trong thực hiện nhiệm vụ, góp phần nâng cao hiệu quả công tác chỉ đạo, điều hành và xử lý công việc.

h) Đổi mới, tăng cường và nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ được cấp trên giao; có các hình thức khen thưởng, biểu dương kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích, đồng thời xử lý nghiêm các tập thể, cá nhân vi phạm.

2. Công chức, viên chức, người lao động tại các phòng, đơn vị cần nhận thức sâu sắc về vai trò, ý nghĩa của việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, thống nhất từ nhận thức đến hành động, có chuyển biến mạnh mẽ, tích cực trong thi hành nhiệm vụ, công vụ, cụ thể:

a) Nâng cao đạo đức, kỷ luật, kỷ cương, ý thức trách nhiệm, trong thực thi nhiệm vụ phải tuân thủ thứ bậc hành chính, đúng thẩm quyền; thực hiện đúng, đủ chức trách, nhiệm vụ được giao, không để quá hạn, bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy, né tránh trách nhiệm; nghiêm cấm việc lợi dụng nhiệm vụ, quyền hạn để nhũng nhiễu, gây phiền hà, trục lợi khi xử lý, giải quyết công việc liên quan đến người dân, tổ chức và doanh nghiệp.

b) Từng công chức, viên chức căn cứ vị trí việc làm, nhiệm vụ được phân công xây dựng kế hoạch về thời gian, phương pháp, cách thức thực hiện nhiệm vụ được giao, đảm bảo thực hiện có hiệu quả, chất lượng.

c) Chấp hành nghiêm túc nội quy, quy chế, thời gian làm việc tại cơ quan; không làm việc riêng trong giờ làm việc; không sử dụng rượu, bia, đồ uống có cồn trong giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc, ngày trực...

3. Giao Văn phòng Sở theo dõi, đôn đốc và tham mưu kiểm tra thường xuyên, đột xuất việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các phòng, đơn vị trực thuộc. Tiếp tục nghiên cứu đề xuất các giải pháp đôn đốc, theo dõi tình hình thực hiện nhiệm vụ của các phòng, đơn vị.

4. Phòng Tổ chức cán bộ đề xuất hình thức khen thưởng, biểu dương các tập thể, cá nhân có thành tích; xử lý đối với tổ chức, cá nhân vi phạm về kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với xử lý trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn yêu cầu Trưởng các phòng, Thủ trưởng các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện ./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu VT, VP_(HĐN).

GIÁM ĐỐC

Lý Việt Hưng

